

Yrd. Doç. Dr. Bengü HIRLAK'ın ÖZGEÇMİŞİ

Adı-Soyadı	Bengü HIRLAK	
D. Yeri – D. Tarihi	Gaziantep – 07. 11. 1985	
Telefon	+90 348 813 93 34 - 1530	
Faks	+90 348 813 93 36	
E-Posta	benguhirlak@kilis.edu.tr	
Yabancı Dil	İngilizce (KPDS: 67)	
Web		

Öğrenim Durumu

Düzey	Bölüm/Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	İŞLETME	ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ	2008
Y.Lisans	İŞLETME	GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ	2011
Doktora	İŞLETME	KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ	2015

Akademik Unvanlar

Unvan	Üniversite	Yıl
Yrd. Doç. Dr.	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ İŞLETME BÖLÜMÜ	2017
Öğr. Gör. Dr.	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ	2015
Öğr. Gör.	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ	2011

İdari Görevler

Yıl	İdari Görev
2017-.....	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ MÜDÜR YARDIMCISI
2017-.....	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ BURS KOMİSYONU YEDEK ÜYESİ
2016- 2017	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ (KÜSEM) MERKEZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ
2012 - 2017	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ MEMNUNİYET ANKETLERİNİ UYGULAMA, İZLEME VE DEĞERLENDİRME KOMİSYONU ÜYELİĞİ
2014- 2017	KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ MESLEK YÜKSEKOKULU ADEK VE KALİTE KOMİSYONU ÜYELİĞİ
2012-2017	KİLİS MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ BÖLÜM BAŞKANLIĞI
2011 -2017	KİLİS MESLEK YÜKSEKOKULU YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ ERASMUS KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2011 - 2014	KİLİS MESLEK YÜKSEKOKULU İDARİ PROGRAMLAR BOLOGNA TEMSİLCİLİĞİ

**Yrd. Doç. Dr. Bengü HIRLAK'IN
AKADEMİK FAALİYETLERİ**

1. YÜKSEK LİSANS	"Sanayi İşletmeleri Açısından Çevre ve Çevreci Pazarlama Anlayışı: Gaziantep Tekstil İşletmelerinde Bir Uygulama", Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gaziantep, Haziran 2011. (Danışman: Yrd. Doç. Dr. Turan PEKMEZCİ).
2. DOKTORA	"Otantik Liderlik, İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Psikolojik Sermaye Arasındaki İlişki: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma", Kahramanmaraş sütçü İmam Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Kahramanmaraş, Kasım 2015. (Danışman: Prof. Dr. Mustafa TAŞLIYAN).

3. MAKALELER

A. Uluslararası

Sıra No	Makaleler
1	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.
2	Taşlıyan M., Paksoy H. M., Hırlak B. "Kurumsal İmaj ile Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Akademik Başarı Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma", Gaziantep University Journal Of Social Sciences, 12 (4), 775-805, Kasım 2013.
3	Taşlıyan M., Hırlak B. Harbaliöğlü, M. "Duygusal Zekâ, İletişim Becerileri ve Akademik Başarı Arasındaki İlişki: Üniversite Öğrencilerine Bir Uygulama", ASSAM Uluslararası Hakemli Dergi, 2 (3), 45-58, Haziran 2015.
4	Taşlıyan M., Harbaliöğlü, M., Hırlak B. "Personel Güçlendirmenin Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi: Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma", Çankırı Karatekin University Journal of Institute of Social Sciences, 6 (1), 313-334, Nisan 2015.
5	Taşlıyan M., Hırlak B. Harbaliöğlü, M. "The Effect of Servant Leadership on Organizational Citizenship Behaviour and Performance of Employee: A Research on Hotel Managements in Gaziantep", The Journal of International Social Research, 9 (44), 1232-1240, Haziran 2016.
6	Taşlıyan M., Hırlak B. "Otantik Liderlik, Psikolojik Sermaye, İşten Ayrılma Niyeti ve Çalışan Performansı Arasındaki İlişki: Hemşireler Üzerinde Bir Araştırma", Akademik Bakış Uluslararası Hakemli Sosyal Bilimler Dergisi, (56), 92-115, Ağustos 2016.
7	Pekmezci T. M., Hırlak B. "Environment, Environmental Policy and Environmental Marketing Approach and their Importance from the Industrial Businesses' Point of View", International Journal of Alanya Faculty of Business, 8 (2), 151-163, Ağustos 2016.
8	Çiftçi, G. E., Hırlak B. "Ev Hanımlarının İşgücüne Katılımlarının Önündeki Engeller", The Journal Of Academic Social Science Studies (JASS), (54), 287-301, Mart 2017.
9	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E. "Örgütsel Adalet Algısının Üniversitelerdeki Farklılık Yönetimi Anlayışı Açısından İncelenmesi", International Journal of Academic Value Studies (Javstudies), 3 (9), 164-182, Mart 2017.
10	Taşlıyan M., Hırlak B. , Güler, B. "İşkoliklik ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişki: Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma", Asos Journal (The Journal of Academic Social Science), 5 (45), 51-70, Mayıs 2017.
11	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E., Yılmaz, Ö. İ. "Farklılık Yönetiminin Örgütsel Adalet Algısı ve Örgütsel Özdeşleşme Üzerine Etkisi: İç Anadolu ve Akdeniz Bölgesinde Yer Alan Üniversitelerde Karşılaştırmalı Bir Araştırma", Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, 9 (16), 1-19, Mayıs 2017.
12	Öztürk, L., Çiftçi, G. E., Hırlak B. "Kümeleme Analizi Kullanarak Kadının Yaşam Kalitesi ve Profili Açısından İllerin Homojen Kümelere Ayrılması", Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 4 (10), 301-318, Mayıs 2017.
13	Hırlak B. , Taşlıyan M. "Otantik Liderliğin İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları, İşten Ayrılma Niyeti ve Çalışan Performansı Üzerine Etkisi: Hastanelerde Bir Uygulama", ASSAM Uluslararası Hakemli Dergi, 4 (7), 34-54, Haziran 2017.

A. Uluslararası

Sıra No	Makaleler
14	Hırlak B. , Taşlıyan M., Güler, B., Ceyhan, Y. "Algılanan Hizmet Kalitesi, Müşteri Memnuniyeti, Müşteri Sadakati ve Bazı Sosyo-Demografik Değişkenler Arasındaki İlişkiler", Social Sciences Studies Journal (SSS Journal), 3 (2), 119-131, Temmuz 2017.
15	Paksoy, H. M., Hırlak B. , Balıkcı, O. "Sınırsız ve Çok Yönlü Kariyer Tutumlarının Bazı Demografik Özellikler Açısından İncelenmesi: Adana Örneği", International Journal of Academic Value Studies (Javstudies), 3 (12), 277-292, Temmuz 2017.
16	Hırlak B. , Taşlıyan M., Fidan, E., Güler, B. "Fakülte Yaşamının Niteliği, Akademik Özyeterlik ve Yaşam Doyumu Arasındaki İlişki: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrencileri Üzerine Bir Alan Araştırması", Journal of Social & Humanities Sciences Research (JSHSR), 4 (2), 86-104, 2017.
17	Hırlak B. , Taşlıyan M., Fidan, E., Gül, H. "Duygusal Zekânın İş Performansı ve Bazı Demografik Özellikler ile İlişkisi: Kahramanmaraş'ta Üretim Sektöründe Bir Uygulama", Kesit Akademi Dergisi, 3 (9), 108-130, 2017.

B. Ulusal

Sıra No	Makaleler
1	Taşlıyan M., Hırlak B. "Örgütsel İletişim Etkinliği ile İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Akademik Örgütler İçin Bir Alan Araştırması", Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, 3 (2), 7-36, Aralık 2014.
2	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E. "Akademisyenlerin Duygusal Zekâ, İş Tatmini ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki", İşletme Araştırmaları Dergisi, 6 (3), 63-80, 2014.
3	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E. "Farklılık Yönetiminin Örgütsel Özdeşleşme Üzerine Etkisi: Akademik ve İdari Personel Üzerine Bir Araştırma", Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, 15 (59), 1339-1359, Ekim, 2016.
4	Hırlak B. , Taşlıyan, M., Sezer, B. "İyimserlik ve Yaşam Doyumu Arasındaki İlişki ve Demografik Özellikler Bağlamında Algı Farklılıkları: Bir Alan Araştırması", Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 7 (1), 95-116, Haziran, 2017.

4. TEBLİĞLER (KONGRE, SEMPOZYUM)

A. Uluslararası

Sıra No	Tebliğler (Kongre, Sempozyum)
1	Şit A., Hırlak B. "Kalkınmada Öncelikli İllere Verilen Tarımsal Destekler: Kilis Örneği", 1. Uluslararası Dış Ticaret ve Tarım Stratejileri Sempozyumu Bildiriler Kitabı, Poster Bildiri, Kilis, 8-10 Aralık 2011, s: 544-549.
2	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E., Güler, B. "Üniversite ve Meslek Seçimini Etkileyen Faktörler: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma", Uluslararası Gençlik Araştırmaları Kongresi, Tam Metin Bildiri, 27-31 Mayıs 2016, Muğla, s: 266-278.
3	Hırlak B. , Bıyıkbeyi, T., Alaşahan, S., Çiçeklioğlu, H. "Öğrencilerin İnternet Bağımlılığı ile Sosyal Bağlılıkları Arasındaki İlişki", Uluslararası Gençlik Araştırmaları Kongresi, Tam Metin Bildiri, 27-31 Mayıs 2016, Muğla, s: 87-104.
4	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E., Fidan, E. "Kahramanmaraş'taki Kadın Girişimcilerin Özellikleri, Girişimci Olma Nedenleri ve Karşılaştıkları Sorunlar", 1. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Tam Metin Bildiri, 13-15 Ekim 2016, Elazığ, s: 2522-2540.
5	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E., Fidan, E. "Etik Liderliğin Örgütsel Güven ve İşe Adanmışlık Üzerine Etkisi", 1. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Tam Metin Bildiri, 13-15 Ekim 2016, Elazığ, s: 2541-2562.

4. TEBLİĞLER (KONGRE, SEMPOZYUM)

A. Uluslararası

Sıra No	Tebliğler (Kongre, Sempozyum)
6	Hırlak B. , Taşlıyan M., Fidan, E., Güler, B. "Fakülte Yaşamının Niteliği, Akademik Öz-Yeterlik ve Yaşam Doyumu Arasındaki İlişki: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrencileri Üzerine Bir Alan Araştırması", 11-14 Mayıs 2017, Al-Farabi 1. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Gaziantep, s: 308-309
7	Hırlak B. , Taşlıyan M., Güler, B., Ceyhan, Y. "Algılanan Hizmet Kalitesi, Müşteri Memnuniyeti, Müşteri Sadakati ve Bazı Sosyo-Demografik Değişkenler Arasındaki İlişkiler", 11-14 Mayıs 2017, Al-Farabi 1. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Gaziantep, s: 119.
8	Paksoy, H. M., Hırlak B. , Balıkcı, O. "Sınırsız ve Çok Yönlü Kariyer Tutumlarının Bazı Demografik Özellikler Açısından İncelenmesi: Adana Örneği", 11-14 Mayıs 2017, Al-Farabi 1. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Gaziantep, s: 613.
9	Çiftçi, G. E., Hırlak B. , Doğan, L. "Algılanan Örgütsel Destek ve Örgütsel Öğrenmenin İç Girişimcilik Düzeyi Üzerine Etkisi: Kırıkkale Belediyesinde Bir Araştırma", 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, 18-20 Mayıs 2017, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Alanya, s: 698.
10	Hırlak B. , Taşlıyan M., Fidan, E., Gül, H. "Duygusal Zekânın İş Performansı ve Bazı Demografik Özellikler ile İlişkisi: Kahramanmaraş'ta Üretim Sektöründe Bir Uygulama", 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, 18-20 Mayıs 2017, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Alanya, s: 699.
11	Alaoğlu, N., Taşlıyan, M., Hırlak B. , Kalaycı, M. "Hemşirelerin Sığınmacılara/Göçmenlere ve Türklere Verdiği Sağlık Hizmeti Algıları Ve Yaşanan Sorunlar: Kahramanmaraş'ta Bir Alan Çalışması", 1. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi, 12-14 Ekim 2017, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Kahramanmaraş.
12	Hırlak B. , Çiçeklioğlu, H. , Fettahlioğlu, Ö. O. "A ve B Tipi Kişilik Özellikleri ile Duygusal Emek İlişkili Midir?", 3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, ASOS Kongre, 26-28 Ekim 2017, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Kahramanmaraş, s: 257.
13	Hırlak B. , Çiçeklioğlu, H. , Taşlıyan, M. "İşe Yabancılaşma ile Örgütsel Sağlık İlişkisi: Sağlık Sektöründe Bir Alan Araştırması", 3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, ASOS Kongre, 26-28 Ekim 2017, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Kahramanmaraş, s: 258.
14	Taşlıyan, M., Hırlak B. , Güler, B., Fidan, E. "İnternet Bağımlılığı, Yaşam Doyumu ve Bazı Demografik Değişkenler Arasındaki İlişkiler", 3. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, ASOS Kongre, 26-28 Ekim 2017, Bildiri Özeti, Sempozyum Özet Kitabı, Kahramanmaraş, s: 262.

A. Ulusal

Sıra No	Tebliğler (Kongre, Sempozyum)
1	Pekmezci T. M., Hırlak B. , Şit A. "Sanayi İşletmeleri Açısından Çevre, Çevreci (Yeşil) Pazarlama Anlayışı ve Önemi: Gaziantep Tekstil İşletmeleri Örneği", Kilis 7 Aralık Üniversitesi, Ekoloji Sempozyumu, Bildiri Özeti, Poster Bildiri, Kilis, 3-5 Mayıs 2012.
2	Taşlıyan M., Hırlak B. "Sınır Ticaretinin Bölge Ekonomilerine Etkileri: Kilis İli Örneği", Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, II. Bölgesel Sorunlar ve Türkiye Sempozyumu Yönetim-Ticaret-Siyaset Bildiriler Kitabı, Kahramanmaraş ,1-2 Ekim 2012, s: 331-338.
3	Taşlıyan M., Harbalıoğlu, M., Hırlak B. "Personel Güçlendirmenin Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi: Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma", Melikşah Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Genişletilmiş Özet, 2. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, Kayseri, 7-8 Kasım 2014, s: 661-670.
4	Taşlıyan M., Hırlak B. , Harbalıoğlu, M. "Duygusal Zekâ, İletişim Becerileri ve Akademik Başarı Arasındaki İlişki: Üniversite Öğrencilerine Bir Uygulama", Melikşah Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Genişletilmiş Özet, 2. Örgütsel Davranış Kongresi Bildiriler Kitabı, Kayseri, 7-8 Kasım 2014, s: 977-981.

5. TAMAMLANAN PROJELER

Sıra No	Projeler
1	"Otantik Liderlik, İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları ve Psikolojik Sermaye Arasındaki İlişki: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma", Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projesi, 2014-2015 (Araştırmacı)

6. YAYINLANAN KİTAPLAR

Sıra No	Kitaplar
1	Pekmezci, M. T., Hırlak, B. Yeşil Pazarlama, Kitap , Ada Kitabevi, Gaziantep, Şubat, 2013.

7. SEMİNER, PANEL, KONFERANS, KURULTAY VE RAPORLAR

Sıra No	Konferans
1	Hırlak, B. "Verimliliğin Önemi", Panel , Verimlilik Paneli, Verimlilik Haftası Etkinlikleri, Kilis 7 Aralık Üniversitesi İ.İ.B.F, 30 Nisan 2015.

8. ATIFLAR

Sıra No	Atif Gösterilen Çalışma	Atif Yapılmış Çalışma
1	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Vij, S., Farooq, R. "Multi-Group Moderation Analysis for Relationship between Knowledge Sharing Orientation and Business Performance", International Journal of Knowledge Management (IJKM), 10 (3), 36-53, 2014.
2	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Chua, A. Y.K. "A Formative Evaluation of Rendezvous: A Platform for Knowledge Sharing and Entertainment", International Journal of Knowledge Management (IJKM), 10 (3), 1-17, 2014.
3	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Shanshan, S. "A Comprehensive Relational Model of Factors Influencing Knowledge Sharing: An Empirical Study", International Journal of Knowledge Management, 10 (1), 1-25, January-March 2014.
4	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Majid, S., Ideo, D. C., Liang, S., Zhang, W. "Preferences and Motivating Factors for Knowledge Sharing by Students", Journal of Information & Knowledge Management, 14 (1), 2015.

8. ATIFLAR

Sıra No	Atif Gösterilen Çalışma	Atif Yapılmış Çalışma
5	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Bloodgood, J. M. "The Negative Performance Implications of Industry Dynamism on Organizational Knowledge", International Journal of Knowledge Management (IJKM), 11 (1), 52-65, 2015.
6	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Masjedi, S., Pour, E. R., Akhavan, P. "Information Behavior of Elites in the Search of Knowledge Requirement", International Journal of Management Academy, 3 (2), 1-9, 2015.
7	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Marouf, L. M., Khalil, O. E. M. "The Influence of Individual Characteristics on Knowledge Sharing Practices, Enablers, and Barriers in a Project Management Context", International Journal of Knowledge Management (IJKM), 11 (1), 1-27, 2015.
8	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Majid, S., Panchapakesan, C. "Perceptions and Knowledge-Sharing Behavior of Pre-University Students", International Information & Library Review, 47 (1-2), 30-38, 2015.
9	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Bradshaw, A., Pulakanam, V., Cragg, P. "Knowledge Sharing in IT Consultant and SME Interactions", Australasian Journal of Information Systems, 19, 197-217, 2015.
10	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Mulyana, M., Assegaff, M., Wasitowati, W. "Pengaruh Knowledge Donating dan Knowledge Collecting terhadap Innovation Capability Kasus Pengembangan UKM Batik di Provinsi Jawa Tengah-Indonesia", 14 (3), 246-264, 2015.
11	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Alhazmi, L., Chu, M. "How Communities Of Practice Facilitate Service Innovation", Australian Journal of Business and Economic Studies, 2 (1), 56-64, March 2016.
12	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Marouf, L. "The Role Of Knowledge Sharing Culture In Business Performance", VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems, 46 (2), 154-174, 2016.

8. ATIFLAR

Sıra No	Atıf Gösterilen Çalışma	Atıf Yapılmış Çalışma
13	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Valdez-Juárez, L. E., García-Pérez de Lema, D., Maldonado-Guzmán, G. "Management of Knowledge, Innovation and Performance in SMEs", Interdisciplinary Journal of Information, Knowledge, and Management, 11, 141-176, 2016.
14	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Shafiei Nikabadi, M., Bagheri, S., & Mohammadi-Hoseini, S. A. "Effects of knowledge management strategy and organizational learning capability on innovation-driven performance in an oil company", Knowledge Management & E-Learning, 8 (2), 334-355, 2016.
15	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Lundstedt, E., Nilsson, C. "Knowledge Sharing within the New Strategic Human Resource Department Knowledge Sharing in the Case of Volvo Group", University of Gothenburg School of Business, Economics and Law, Master Degree Project in International Business and Trade, 2016.
16	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Shanshan, S. "A Comprehensive Relational Model of Factors Influencing Knowledge Sharing: An Empirical Study", http://www.igi-global.com/viewtitle.aspx?TitleId=142707 , Business Intelligence: Concepts, Methodologies, Tools, and Applications Chapter 93, Information Resources Management Association USA, IGI Global, 1881-1905, 2016.
17	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Sijabat, R., Suharti, L. "Sharing Knowledge as the Bridge to Achieve Flourishing Inner Wellbeing: Literature Review", 3 (7), 312-316, 2016.
18	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Vincent, E. A. "Examining the Experiences of Innovative Counselor Educators: A Grounded Theory Approach", A dissertation submitted to the Graduate Faculty of North Carolina State University in partial fulfillment of the requirements for the degree of Doctor of Philosophy, 2017.
19	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Sugianto, L. O., Hartono, S. "Enhancing Capability of Human Resources Innovation", Jurnal Dinamika Manajemen, 8 (1), 108-121, 2017.
20	Yeşil, S., Hırlak B. "An Empirical Investigation into the Influence of Knowledge Sharing Barriers on Knowledge Sharing and Individual Innovation Behaviour", International Journal of Knowledge Management, 9 (2), 38-61, April-June 2013.	Arizqi, "Performance Enhancement Model of Human Resources through Knowledge Sharing", Jurnal Dinamika Manajemen, 8 (1), 134-142, 2017.

8. ATIFLAR

Sıra No	Atıf Gösterilen Çalışma	Atıf Yapılmış Çalışma
21	Taşlıyan M., Harbaliolu, M., Hırlak B. "Personel Güçlendirmenin Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışına Etkisi: Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma", Çankırı Karatekin Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 6 (1), 313-334, Nisan 2015.	Ertürk, A. "Organizational Citizenship and Mobbing Behavior of Secondary School Teachers", Anthropologist 22 (1), 113-124, 2015.
22	Taşlıyan M., Hırlak B. "Sınır Ticaretinin Bölge Ekonomilerine Etkileri: Kilis İli Örneği", Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, II. Bölgesel Sorunlar ve Türkiye Sempozyumu Yönetim-Ticaret-Siyaset Bildiriler Kitabı, Kahramanmaraş ,1-2 Ekim 2012, s: 331-338.	Ertürk, Y. E., Deniz, A., Ağırkaya Batu, M. "Bölgeler Arasındaki Dengesizliklerin Giderilmesinde Güçlü Bir Dış Ticaret Aracı: Sınır Ticareti", Iğdır Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Dergisi, 3 (4), 79-88, 2013.
23	Taşlıyan M., Hırlak B. "Sınır Ticaretinin Bölge Ekonomilerine Etkileri: Kilis İli Örneği", Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, II. Bölgesel Sorunlar ve Türkiye Sempozyumu Yönetim-Ticaret-Siyaset Bildiriler Kitabı, Kahramanmaraş ,1-2 Ekim 2012, s: 331-338.	Yıldırım, A. "Devlet, Sınır, Aşiret: Nusaybin Örneği", Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Antropoloji Anabilim Dalı, Doktora Tezi, Ankara, 2013.
24	Taşlıyan M., Hırlak B. "Sınır Ticaretinin Bölge Ekonomilerine Etkileri: Kilis İli Örneği", Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, II. Bölgesel Sorunlar ve Türkiye Sempozyumu Yönetim-Ticaret-Siyaset Bildiriler Kitabı, Kahramanmaraş ,1-2 Ekim 2012, s: 331-338.	Deniz, A., Ağırkaya Batu, M. "Sınır Ticareti Yapan Firmaların Iğdır İli Sosyoekonomik Yapısı Üzerindeki Etkileri", Kafkas Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi KAÜ İİBF Dergisi, 6 (9), 1-30, 2015.
25	Pekmezci, M. T., Hırlak, B. Yeşil Pazarlama, Kitap, Ada Kitabevi, Gaziantep, Şubat, 2013.	Türk, M., Harbaliolu, M. "Konaklama İşletmelerinde Çevreye Duyarlılık", Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, 3 (14), 419-428, Haziran 2015.
26	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E. "Akademisyenlerin Duygusal Zekâ, İş Tatmini ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki", İşletme Araştırmaları Dergisi, 6 (3), 63-80, 2014.	Bibi, F., Chaudhry, A. G., Awan, E. A. "Influence Of Marital Status On Emotional Intelligence", Pakistan Association of Anthropology, Islamabad, Pakistan, Sci.int.(Lahore),27 (4), 3793-3795, 2015.
27	Hırlak B. "Sanayi İşletmeleri Açısından Çevre ve Çevreci Pazarlama Anlayışı: Gaziantep Tekstil İşletmelerinde Bir Uygulama", Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gaziantep, Haziran 2011.	Ceyhan, S., Ada, S. "İşletme Fonksiyonları Açısından Çevreye Duyarlı İşletmecilik", Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 11 (26), 115-137, 2015.
28	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E. "Akademisyenlerin Duygusal Zekâ, İş Tatmini ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki", İşletme Araştırmaları Dergisi, 6 (3), 63-80, 2014.	Gün, F. "Öğretim Elemanlarının Algılarına Göre Örgütsel Sinizm İle Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi", Hacettepe Üniversitesi, Eğitim Bilimleri Anabilim Dalı, Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması ve Ekonomisi Bilim Dalı, Yüksek Lisans Tezi, 2015.
29	Taşlıyan, M., Paksoy, H. M. Hırlak, B. "Kurumsal İmaj ile Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Akademik Başarı Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma", Gaziantep University Journal of Social Sciences, 12 (4), 775-805, 2013.	Sağır, M. "Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Kurum Kimliğinin Kurum Sadakati Üzerine Etkisi: Kurum İmajının Aracılık Rolü", Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Sayı:12, 291-312, 2016.□

8. ATIFLAR

Sıra No	Atıf Gösterilen Çalışma	Atıf Yapılmış Çalışma
30	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E. "Akademisyenlerin Duygusal Zekâ, İş Tatmini ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki", İşletme Araştırmaları Dergisi, 6 (3), 63-80, 2014.	Beltekin, E., Ulucan, H. "Türkiye'deki Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlüklerinde Görev Yapan Yönetici Personelin Duygusal Zekâ ve Örgütsel Bağlılık Düzeylerinin İncelenmesi", Niğde Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Bilimleri Dergisi, 10 (2), 257-269, 2016.
31	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E. "Akademisyenlerin Duygusal Zekâ, İş Tatmini ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki", İşletme Araştırmaları Dergisi, 6 (3), 63-80, 2014.	Gün, F. "Öğretim Elemanlarının Algılarına Göre Örgütsel Sinizm İle Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi", Hacettepe Üniversitesi, Yüksek Lisans Tezi, 2015.
32	Taşlıyan M., Hırlak B. , Çiftçi, G. E. "Akademisyenlerin Duygusal Zekâ, İş Tatmini ve Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki", İşletme Araştırmaları Dergisi, 6 (3), 63-80, 2014.	Alici, İ., Yılmaz, H. "Duygusal Zekâ ve Alt Boyutlarının İlişki Yönetimi Üzerine Etkisi: Ampirik Bir Uygulama", Örgütsel Davranış Araştırmaları Dergisi, 2 (1), 70-89, 2017.
33	Taşlıyan M., Hırlak B. "Örgütsel İletişim Etkinliği ile İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Akademik Örgütler İçin Bir Alan Araştırması", Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, 3 (2), 7-36, Aralık 2014.	Yorulmaz, M., Yücel, G. "Evaluation of Job Satisfaction and Organizational Commitment Shipyard and Horticultural Businesses Workers: A Study in Yalova", IIB International Refereed Academic Social Sciences Journal, 23, 19-41, 2016.
34	Taşlıyan M., Hırlak B. "Örgütsel İletişim Etkinliği ile İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Akademik Örgütler İçin Bir Alan Araştırması", Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, 3 (2), 7-36, Aralık 2014.	Bayrakçı, E., Kayalar, M. "The Examination of Whistleblowing Behaviour According to Organizational Commitment Levels with Qualitative Research", Journal of Current Researches on Business and Economics (JoCreBE), 6 (1), 15-42, 2016.
35	Taşlıyan M., Hırlak B. "Örgütsel İletişim Etkinliği ile İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Akademik Örgütler İçin Bir Alan Araştırması", Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, 3 (2), 7-36, Aralık 2014.	Soysal, A., Öke, P., Yağar, F., Tunç, M. "Örgütsel İletişim ve İş Tatmini Düzeylerinin İncelenmesi: Bir Özel Hastane Örneği", Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, (37), 243-253, 2017.
36	Taşlıyan M., Hırlak B. "Örgütsel İletişim Etkinliği ile İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Akademik Örgütler İçin Bir Alan Araştırması", Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, 3 (2), 7-36, Aralık 2014.	Baltacı, A., Tiyek, R., Burgazoğlu, H. "Örgütsel Bağlılık, Çalışan Performansı ve Motivasyon Faktörleri ile Örgütsel İletişim Arasındaki İlişkinin Sosyal Hizmet İşletmeleri Açısından İncelenmesi", Afyon Kocatepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Dergisi, 18 (1), 49-78, 2016.

8. ATIFLAR

Sıra No	Atıf Gösterilen Çalışma	Atıf Yapılmış Çalışma
37	Taşlıyan, M., Paksoy, H. M. Hırlak, B. "Kurumsal İmaj ile Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Akademik Başarı Arasındaki İlişkilerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma", Gaziantep University Journal of Social Sciences, 12 (4), 775-805, 2013.	Kesen, M., Sipahi, G. A. "Örgütsel İmajın Örgütsel Bağlılık Ve İşgören Performansına Etkisi", Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, 9 (43),1927-1934, 2016.
38	Taşlıyan M., Hırlak B. Harbaliolu, M. "Duygusal Zekâ, İletişim Becerileri ve Akademik Başarı Arasındaki İlişki: Üniversite Öğrencilerine Bir Uygulama", ASSAM Uluslararası Hakemli Dergi, 2 (3), 45-58, Haziran 2015.	Türken, H., Es, B., Çalim, S. İ. "Öğrenci Ebelerin Duygusal Zekaları İle İletişim Becerileri Arasındaki İlişki", Celal Bayar Üniversitesi Sağlık Bilimleri Enstitüsü Dergisi, 3 (4), 447-452, 2016.
39	Taşlıyan M., Hırlak B. "Örgütsel İletişim Etkinliği ile İş Tatmini, Örgütsel Bağlılık, Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Arasındaki İlişkilerin Araştırılması: Akademik Örgütler İçin Bir Alan Araştırması", Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, 3 (2), 7-36, Aralık 2014.	Aslan, H., Büyükbeşe, T. "Otel İşletmelerinde Eğitim Uygulamaları ve Örgütsel İletişimin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi", 3 (12), 1-12, 2017.
40	Taşlıyan, M., Hırlak, B. , Çiftçi, G. E. "Farklılık Yönetiminin Örgütsel Özdeşleşme Üzerine Etkisi: Akademik ve İdari Personel Üzerine Bir Araştırma", Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi, 15 (59), 1339-1359, 2016.	Ateş, M. F., Mert, İ. S., Turgut, H. "The Indirect Effect of Organizational Prestige on the Effect of Organizational Trust and Organizational Support on Organizational Identification", 9 (18), 103-117, 2017.

9. YÜKSEK LİSANS TEZLERİ JÜRİ ÜYELİKLERİ

Sıra No	Yüksek Lisans Tezleri Jüri Üyelikleri
1	Yedek Jüri Üyeliği , Sağlık Çalışanlarının İş Yaşam Kalitesinin Motivasyona Etkisi, "(Khalil Mhımd İBRAHİM, Kilis 7 Aralık Üniversitesi, Sos. Bil. Enst. İşletme Anabilim Dalı)", 22.06.2017, Kilis.
2	Jüri Üyeliği , Örgütsel İklimin İş Doyumuna Etkisine Yönelik Zihinsel Engelliler Öğretmenleri Üzerine Alan Çalışması, "(Dilara YASAN, KSÜ, Sos. Bil. Enst. İşletme Anabilim Dalı)", 08.09.2017, Kahramanmaraş.

10. DOKTORA TEZLERİ JÜRİ ÜYELİKLERİ

Sıra No	Doktora Tezleri Jüri Üyelikleri
1	Jüri Üyeliği , Şehir Markalaşması Sürecinde Tüketici Temelli Marka Değerinin Ölçülmesi: Adıyaman İli Üzerine Bir Uygulama, "(Arif YILDIZ, KSÜ, Sos. Bil. Enst. İşletme Anabilim Dalı)", 27.07.2017, Kahramanmaraş.
2	Jüri Üyeliği , Sosyal Medya Pazarlamasında Ünlü Onaylayanların Tüketici Algısı ve Satın Alma Niyeti Üzerine Etkisi: Kahramanmaraş İlinde Bir Uygulama, "(Bihter KÜÇÜK ÇİNKAY, KSÜ, Sos. Bil. Enst. İşletme Anabilim Dalı)", 27.07.2017, Kahramanmaraş.
3	Jüri Üyeliği , Kurumsal İmaj ve Markalaşma Yolunda Yetenek Yönetiminin Rolü: Kahramanmaraş İli Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama, "(Sevda DEMİR, KSÜ, Sos. Bil. Enst. İşletme Anabilim Dalı)", 08.09.2017, Kahramanmaraş.

11. DOKTORA YETERLİK JÜRİ ÜYELİKLERİ

Sıra No	Doktora Yeterlik Jüri Üyelikleri
1	Jüri Üyeliği , KSÜ, Sos. Bil. Enst. İşletme Anabilim Dalı, 16.06.2017, Kahramanmaraş.

12. DERGİ GÖREVLERİ (EDİTÖRLÜK, YAYIN KURULU, HAKEMLİK vs.)

Sıra No	Dergi Görevleri
1	EDİTÖRLÜK: "International Journal of Disciplines Economics & Administrative Sciences Studies (IDEASStudies) Dergisi", Çorum, 2017-.....
2	YAYIN KURULU ÜYESİ: "Social Science Studies Journal (SSS Journal)", Kahramanmaraş, 2017-.....
3	YAYIN KURULU ÜYESİ: "JAVSTUDIES (International Journal of Academic Value Studies) Dergisi", Kahramanmaraş, 2017-.....
4	HAKEMLİK: "Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi", AKAD, Kilis 7 Aralık Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kilis, Şubat 2016-.....
5	HAKEMLİK: "International e-Journal of Advances in Social Sciences (IJASOS)", OCERINT- International Organization Center of Academic Research, (INT) e-ISSN: 2411-183X, Haziran 2016.
6	HAKEMLİK: "ASSAM Uluslararası Hakemli Dergi", Adaleti Savunanlar Stratejik Araştırmalar Merkezi Derneği, Haziran 2016-.....
7	HAKEMLİK: "İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi", Uluslararası Hakemli Dergi, Şubat 2017-.....
8	HAKEMLİK: "Uluslararası Ticaret ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi (UTEAD)", Uluslararası Hakemli Dergi, Mayıs 2017-.....
9	HAKEMLİK: "Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi", Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Temmuz 2017-.....

13. KONGRE VE SEMPOZYUM GÖREVLERİ

Sıra No	Kongre ve Sempozyum Görevleri
1	BİLİM KURULU ÜYESİ: "III. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu", (26-28 Ekim 2017), Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Kahramanmaraş/Türkiye, 2017.